

TROPHÉE DE L'ÉCO-DAMAGE



ILS ONT ÉTÉ NOMINÉS OU LAUREATS DU TROPHÉE DE L'ÉCO DAMAGE : QUELS ÉTAIENT LEURS PROJETS OU LEURS ACTIONS ?

Le Trophée de l'Eco-Damage recense, valorise et récompense les initiatives les plus significatives en faveur d'un damage à l'impact environnemental maîtrisé. Retour sur quelques actions ou projets qui ont été nominés lors des dernières éditions.

Projet de **nouveau centre technique mutualisé à Avoriaz**

La station a mis en avant son prochain nouveau centre technique mutualisé, un projet d'envergure qui permettra le regroupement des moyens techniques dans un même environnement avec pour objectif la mutualisation des moyens, la création d'un magasin centralisé, l'optimisation des déplacements, la réduction des déperditions énergétiques et l'amélioration des conditions de travail (espace, éclairage, ambiances thermiques, environnement). Les travaux sont en cours et le bâtiment devrait être investi par les dameurs à l'automne prochain.

NOMINÉ 2018

Projet de **suivi environnemental de l'activité damage des Saisies**

La station a mis en place un suivi très précis des pannes (lieu, nature, dates, etc.) et des pollutions engendrées de manière accidentelle par l'activité damage sur les pistes. Ce suivi permet une réaction rapide sur place, une sensibilisation des chauffeurs sur les conduites à tenir, la mise en place d'une maintenance prédictive pour réduire ce type d'incident et un contrôle des sites concernés à la fonte des neiges.

Cette pratique témoigne d'une relation de confiance entre le service garage et le service QSE. Le jury a été sensible à la durabilité sociale de l'initiative qui responsabilise les employés et au potentiel d'extension de la démarche à d'autres stations.

LAURÉAT 2018

Approche managériale et charte éco-damage affichée dans les dameuses des Rousses

Le jury a été sensible aux excellentes conditions de travail qui permettent aux équipes de maîtriser l'impact environnemental de l'activité de maintenance des engins de damage ainsi qu'à la sensibilité éprouvée des managers et du responsable QSE. Ils rappellent en effet chaque année aux équipes les méthodes d'éco-conduite et ont instauré une formation au poste de travail des nouveaux par les anciens. La station a également mis en place l'affichage d'une Charte éco-damage dans toutes les dameuses.

Les effets de ces démarches et le gain environnemental sont intéressants avec notamment une baisse de consommation de plus de 10%.

NOMINÉ 2018

TROPHÉE DE L'ÉCO-DAMAGE



Rapprochement entre le pôle neige de culture et le pôle damage aux Saisies

L'action de long terme se base sur l'optimisation du plan de damage et la mesure de hauteur de neige grâce au système GPS SNOWsat installé dans les machines.

Cette démarche est complétée par un projet de rapprochement des interfaces informatiques de gestion du damage et de production de neige de culture. Objectif : produire la juste quantité de neige et éviter ainsi des gaspillages d'énergie et d'eau.

Installation d'un poste de distribution de GNR au centre du domaine skiable de Oz-Vaujany

La SPL Oz-Vaujany a su tirer profit de la configuration en étoile de son domaine skiable pour installer un poste de distribution de GNR au centre de son domaine et ainsi éviter de très nombreux déplacements inutiles. L'économie réalisée s'élève à 5% de la consommation totale de GNR sur la saison.

Carnet d'entretien machine illustré aux 2 Alpes

Etant exploitée toute l'année, l'équipe garage/damage des 2 Alpes a mis sur pied un plan préventif très poussé. Ce carnet reprend point par point et en images, les différentes étapes de contrôle que les dameurs doivent effectuer régulièrement sur leur machine. Il se trouve dans chaque machine et est affiché dans chaque garage. Il s'accompagne d'un registre dameuse pour consigner toutes les opérations effectuées. Outre ces outils 'papier', les dameuses sont affectées et des rencontres mécanicien/chauffeur sont organisées périodiquement pour un préventif efficace. Enfin une plateforme web a été développée pour suivre la disponibilité des machines.

Outils d'évaluation collaboratifs de Peyragudes et du collectif N'PY

Pour progresser ensemble, un système a été mis en place afin de comparer un collectif de stations, tant sur les organisations que sur les performances de chacune. Objectif : s'améliorer ou aider les autres à le faire. Parmi les avancées obtenues : amélioration du respect du contrat des dameurs et de la productivité du service damage, élaboration d'un modèle de bilan d'activité comparatif avec analyse individuelle et collective des bilans périodiques.

Village environnement pour le personnel des Rousses

Chaque année en début de saison, des stands sont mis en place lors de la journée d'accueil. Le passage de l'ensemble du personnel, nouveau comme ancien, y est obligatoire.

L'objectif est de sensibiliser le personnel sur les impacts des activités de façon ludique (vidéo, photos...) pour remettre en perspective les actions environnementales de celles-ci dans un contexte plus global de préservation du milieu. La première phase est consacrée à la présentation du programme environnemental ainsi que les actions et moyens mis en place. La deuxième phase est consacrée à l'analyse des impacts des métiers spécifiques (damage, pisteuse, maintenance) afin de responsabiliser le personnel.



KÄSSBOHRER E.S.E.
Jérôme Charrot
Tel : 04 79 10 46 23
Jerome.charrot@pistenbully.fr



Mountain Riders
Camille Rey-Gorrez
Tel : 09 54 66 86 83
camille@mountain-riders.org